

DOPORUČENÁ LITERATURA K PŘIJÍMACÍMU ŘÍZENÍ  
PRO MODUL ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ PRO AKADEMICKÝ ROK 2012/2013

1. ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. 10. vydání. Praha : Grada, 2007. ISBN 80-247-0469-2-X.
2. Autorský kolektiv Personalistika 2009-2010, Praha: Aspi Wolters Kluwer, 2009. ISBN 978-80-7557-429-1.
3. DVOŘÁKOVÁ, Z. a kol. Management lidských zdrojů. 1. vydání. C. H. Beck. 2007. ISBN 978-80-7179-893-4.
4. EVANGELU, J.A. Diagnostické metody v personalistice. 1. vydání. Praha: Grada Publishing, 2009. ISBN 978-80-247-2607-6.
5. KASPER, H. , MAYRHOFER, W. Personální management, Řízení, Organizace. 1. vydání. Praha. Linde. 2005. ISBN 80-86131-57-2.
6. KOUBEK, J. Řízení pracovního výkonu. 1. vydání Praha: Management Press, 2004.. ISBN 80-7261-116-X.
7. KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky. 4. vydání. Praha : Management Press, 2007. ISBN 978-807261-168-3.
8. STÝBLO, J. Management a lidé ve firmě: (podnikový personální management, řízení lidských, personální práce). 1. vydání. Praha: Eupress, 2008, ISBN 978-80-86754-98-7.
9. TURECKIOVA, M. Řízení a rozvoj lidí ve firmách, Grada, 2004. 1. vydání. ISBN 80-247-0405-6.
10. KOUBEK, K. Personální práce v malých a středních firmách. 3. vydání. Praha. Grada Publishing 2007. ISBN 978-80-247-2202-3.
11. LORENZ, M., ROHRSCHEIDER,U. Jak uspět u přijímacího pohovoru. 1. vydání. Praha: Grada Publishing, 2005. ISBN 80-247-1406-X.
12. PILAŘOVÁ, I. Jak efektivně hodnotit zaměstnance a zvyšovat jejich výkonnost. 1. vydání. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-2042-5.
13. WAGNEROVÁ, I. Hodnocení a řízení výkonnosti. 1. vydání. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-2361-7.

Internetové zdroje:

<http://www.istp.cz>

<http://www.hr-server.cz/>

<http://www.managementnews.cz/>

<http://www.hrnews.cz/>

<http://www.vedeme.cz/>